



Città di Reggio Calabria

RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Gestione Giuridica del personale



Via Michele Barillaro s.n.c.- palazzo CEDIR
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridica del personale:
0965 3622501/2529



risumane@reggiocal.it
PEC: protocollo@pec.reggiocal.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 8 FUNZIONARI TECNICI- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)

AVVISO

Si comunica che, con determinazione del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n.2524 del 31/05/2023, si è preso atto che, nel bando di concorso approvato con la determinazione dirigenziale n.2359 del 22/05/2023 ed alla stessa allegato, all'art.1 rubricato "*Descrizione della posizione ricercata*", punto1), lett. a) "*Conoscenze trasversali richieste*", nell'elencazione delle materie, tra cui la "*Normativa in materia di appalti pubblici di lavori, forniture, servizi e concessioni*" indicata quale normativa di settore, riporta, per mero errore materiale, il D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 s.m.i. e non anche il D.Lgs n.36 del 31 marzo 2023, con l'ulteriore specifica che il riferimento al D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 attiene esclusivamente al regime transitorio in vigore fino al 31.12.2023;

Pertanto, l'art.1 rubricato "*Descrizione della posizione ricercata*", punto1), lett. a) "*Conoscenze trasversali richieste*" deve intendersi così rettificato:

< a. Conoscenze trasversali richieste:

Il ruolo professionale e l'ambito di attività specifici dipenderanno dalle specifiche esigenze sulla base del proprio Piano dei Fabbisogni e delle esigenze dell'Amministrazione.

In linea generale sono richieste conoscenze riguardanti le seguenti materie:

- *Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.),*
- *Normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza (L. 190/2012 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.);*
- *Riservatezza dei dati personali (GDPR 679/2016 e D.Lgs. 101/2018);*
- *Norme generale sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001) e codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013);*
 - *Procedimento amministrativo (L. 241/90 e s.m.i.), accessi agli atti, accesso civico e generalizzato; o Elementi sulla contabilità e bilancio degli Enti Locali;*
 - *Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione; o Conoscenze delle apparecchiature e applicazioni informatiche maggiormente diffuse;*
 - *Buona conoscenza della lingua inglese;*
- *Normativa in materia di appalti pubblici di lavori, forniture, servizi e concessioni (Codice dei contratti pubblici, D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 e s.m.i -norme applicabili in regime transitorio in vigore fino al 31.12.2023- e D.Lgs. n.36 del 31/03/2023);*
- *Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs. n.81/2018 e s.m.i.);*
- *Normativa nazionale e regionale in materia Edilizia di cui al D.P.R. 6 giugno 2001 n. 380, alla L.R. 30 luglio 2013 n. 15, alla L.R. 21 ottobre 2004 n. 23.>*

La determinazione del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n.2524 del 31/05/2023 e' pubblicata sul portale reclutamento nazionale "inPA" nonchè sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, dando atto che **la modifica apportata al bando non incide sui requisiti di partecipazione al concorso e non comporta, pertanto, riapertura dei termini.**

Il dirigente
Avv. Iolanda Mauro